

L'Aratro e la Stella srl Impresa sociale

La nostra storia ci dovrebbe insegnare che la democrazia è un bene delicato, fragile, deperibile, una pianta che attecchisce solo in certi terreni, precedentemente concimati, attraverso la responsabilità di tutto un popolo. Dovremmo riflettere sul fatto che la democrazia non è solo libere elezioni, non è solo progresso economico. È giustizia, è rispetto della dignità umana, dei diritti delle donne. È tranquillità per i vecchi e speranza per i figli. È pace.

Tina Anselmi



4 CODICI della VITAUMANA

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it

La vita nel segno della fiducia, passa attraverso incontri veri e irripetibili tra persone reali, all'interno di storie incarnate. Non si crede mai in qualcosa, si crede sempre in qualcuno che ha incarnato quel qualcosa. Più che credenti le persone ci chiedono di essere credibili.

Ignazio Punzi



4 CODICI della VITAUMANA

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it



Non andare dove il sentiero potrebbe guidarti; vai invece dove non c'è sentiero e lascia una traccia.

Ralph Waldo Emerson

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it



Niente di quello che è umano mi è estraneo.

Publio Terenzio Afro

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it



Nessuno libera nessuno, nessuno si libera da solo: ci si libera insieme.

Paulo Freire

4 CODICI della VITAUMANA

L'aratro la stella

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it



Cercare e saper riconoscere chi e cosa, in mezzo all'inferno, non è inferno, e farlo durare, e dargli spazio.

Italo Calvino

L'aratro la stella

4 CODICI della VITAUMANA

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it



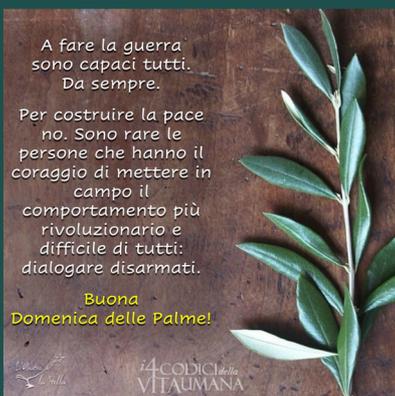
Perché fiorir si può e si deve, anche in mezzo al deserto.

Giacomo Leopardi

4 CODICI della VITAUMANA

L'aratro la stella

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it



A fare la guerra sono capaci tutti. Da sempre.

Per costruire la pace no. Sono rare le persone che hanno il coraggio di mettere in campo il comportamento più rivoluzionario e difficile di tutti: dialogare disarmati.

Buona Domenica delle Palme!

4 CODICI della VITAUMANA

L'aratro la stella

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it



Ovunque c'è qualcuno che si ferma per aiutare un altro, lì comincia la comunità umana.

Franco Di Mare

L'aratro la stella

4 CODICI della VITAUMANA

@iquattrocodicidellavitaumana www.iquattrocodici.it

Bilancio sociale 2023



Se vuoi tracciare dritto il tuo solco
attacca l'aratro ad una stella

Proverbio persiano

Sommario

Premessa	3
1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	4
2. Informazioni generali sull'ente.....	5
2.1 La storia dell'impresa	5
2.2 Valori e finalità perseguite.....	6
2.3 Attività statutarie	6
2.4 Collegamenti con altri enti del Terzo settore	7
3. Struttura, governo e amministrazione	9
3.1 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento.....	9
4. Persone che operano per l'ente.....	12
4.1 Soci-Formatori.....	12
4.2 Comitato di indirizzo strategico.....	12
4.3 Consiglio di Amministrazione e coordinamento	12
4.4 Altri Formatori e collaboratori.....	13
4.5 Formazione.....	13
5. Obiettivi e attività	15
5.1. Attività di consulenza e formazione su committenza	16
5.2. Attività di formazione rivolta al destinatario ultimo.....	18
6. Situazione economico-finanziaria.....	22
7. Altre informazioni.....	24
7.1 Contenziosi e controversie.....	24
7.2 Impatto ambientale.....	24
7.3 Impatto sociale.....	24
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	29

Premessa

L'Aratro e la Stella SRL impresa sociale, nasce a maggio del 2021, dal cammino della omonima associazione culturale L'Aratro e la Stella che già dal 2011 - prima ancora di assumere forma giuridica nel 2013 - aveva intrapreso un lavoro di ricerca finalizzato alla promozione dello sviluppo dell'umanità della persona in tutte le sue dimensioni ed in ogni forma della relazione, proponendo percorsi di crescita umana rivolti a singole persone, a comunità, organismi di terzo settore, congregazioni religiose.

Assumendo l'eredità dell'associazione, l'impresa ne accoglie e aspira a realizzare - nelle forme e nelle modalità che sono proprie di un'impresa sociale - i valori e la finalità originaria:

aiutare ogni persona, in ogni contesto in cui questa è chiamata a vivere e ad operare, a 'tracciare dritto il proprio solco' e quindi ad 'attaccare l'aratro alla stella' del proprio desiderio più profondo, ovvero a realizzare appieno la propria umanità dentro e grazie ad una rete di relazioni - familiari, amicali, sociali, lavorative, comunitarie - di cui sentirsi responsabile e di cui prendersi cura.

La cura della propria interiorità e la cura della relazione sono le due dimensioni intimamente connesse **per la costruzione di una comunità aperta, inclusiva, generativa.** L'impegno dell'impresa va nella direzione di ricercare, vivere, testimoniare, proporre forme di cura dell'interiorità e della relazione in ogni sua dimensione.

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

La metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale è quella suggerita dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel decreto del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Il bilancio sociale viene approvato dall'assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2023, ed è disponibile sul sito www.laratroelastella.it

La redazione del bilancio sociale ci permette di affiancare al tradizionale bilancio d'esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione del valore che l'impresa ha generato per quanti ne fanno parte e per quanti hanno fruito dei suoi servizi.

Per la realizzazione del bilancio sociale ci si è avvalsi del contributo di tutti i soci e dei membri del comitato di indirizzo strategico e si è attinto alle valutazioni espresse dai destinatari sui servizi formativi offerti.

La stesura del documento diventa occasione per rileggere e riflettere sul cammino fatto nell'anno 2023 dall'impresa e per verificare se, attraverso il suo operato, stiamo concretamente realizzando le finalità che ci siamo dati con la sua costituzione: essere una presenza che promuove vita buona nelle persone e nei contesti relazionali che accompagniamo.

Il bilancio sociale utilizzato, in maniera sistemica, potrà diventare progressivamente un efficace strumento di miglioramento dei processi di lavoro interni e di coinvolgimento di tutti gli stakeholder, contribuendo a sviluppare e nutrire la rete di relazioni di cui l'impresa è costituita e in cui l'impresa opera.

2. Informazioni generali sull'ente

Nome dell'ente	L'ARATRO E LA STELLA SRL IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	16187291006
Partita IVA	16187291006
Forma giuridica	SRL Impresa sociale Impresa sociale costituita nella forma di società a responsabilità limitata. Terzo settore
Data atto di costituzione	14/05/2021
Indirizzo sede legale	Via Casilina, 311 - 00176 ROMA (RM)
Mail	info@laratroelastella.it
Sito internet	www.laratroelastella.it (sussidiariamente, in fase di adeguamento del sito: www.iquattrocodici.it)
Iscrizione alla Camera di Commercio	Camera di Commercio di Roma al numero REA RM-1640725 Iscritta nella sezione ORDINARIA, ^[1] _[SEP] Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE
Data d'iscrizione	05/07/2021

2.1 La storia dell'impresa

L'Aratro e la Stella srl impresa sociale nasce dalla decisione dei soci della omonima associazione culturale - costituita nel 2013 - di dare vita ad un organismo giuridicamente più idoneo a svolgere attività di consulenza e formazione in modo continuativo e professionale.

L'impresa ha le sue radici nella storia associativa, ne rileva le finalità e i valori. Gli stessi soci dell'impresa provengono dall'essere soci dell'associazione culturale e membri del comitato direttivo della stessa. Questo gruppo di amici prima ancora che di professionisti e colleghi, ha assunto il rischio di dare vita ad un organismo imprenditoriale volendo mantenere come carattere distintivo della loro collaborazione la centralità della relazione e lo sviluppo integrale della persona.

Gli 8 anni di vita dell'associazione culturale rappresentano per i soci dell'impresa un ricco patrimonio di esperienza, avendo all'attivo più di 40 fine settimana di formazione; 3 settimane di cammini con riflessioni e incontri con comunità locali del Trentino; 5 seminari tematici; 2 percorsi di crescita umana articolati su più tappe; numerosi interventi formativi in favore di associazioni, cooperative, e altri enti di terzo settore.

L'associazione ha permesso inoltre di costruire nel tempo un significativo bacino di contatti con circa 500 soci in tutta Italia che continuano a seguire e a partecipare alle iniziative dell'impresa sociale. Tale bacino si è quadruplicato nei tre anni di vita

dell'impresa sociale.

2.2 Valori e finalità perseguite

La società esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati alla sua attività.

La società, in particolare, nel rispetto di quanto previsto alla lettera i) dell'art. 2 del d.lgs. 3 luglio 2017 n. 112, ha per oggetto *l'organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui all' articolo 2 del D.Lgs. 112/2017.*

La società pone a suo fondamento una visione integrale e dinamica dell'uomo centrata sulla libertà, sulla responsabilità, sulla solidarietà e sulla cura.

Persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociali come:

- stimolare la ricerca di senso, il confronto con l'alterità, la consapevolezza, la riflessività, la crescita personale;
- promuovere cammini di ricerca per una piena realizzazione della relazione in ogni sua forma: di coppia, genitoriale, familiare, amicale, di comunità, nelle organizzazioni di lavoro, nelle comunità e congregazioni di vita consacrata;
- promuovere l'apertura, l'incontro, il confronto fra persone, famiglie, gruppi, comunità, interessati a costruire contesti sociali e civili basati sull'accoglienza, il rispetto, la tutela del bene comune, il sostegno e la valorizzazione del più fragile;
- diffondere una cultura della responsabilità, della solidarietà, della cittadinanza attiva.

2.3 Attività statutarie

Art. 4 dello Statuto

Per la realizzazione di tali finalità svilupperà i seguenti ambiti di intervento:

a) attività didattica e formativa attraverso incontri, percorsi, cicli formativi e ogni altra modalità idonea, rivolta a singoli, famiglie, gruppi, categorie professionali, a contesti di vita, di studio e di lavoro, come scuole, università, aziende, enti di terzo settore, comunità di vita consacrata; con attività in presenza e attraverso ogni sistema di comunicazione, come il web, la radio, la televisione;

b) attività servizi di supporto alla ricerca scientifica, sociale, psicologica, spirituale e in tutti gli altri ambiti coerenti con le finalità sociali;

c) attività culturali attraverso l'organizzazione di eventi, convegni, conferenze, dibattiti, seminari, incontri, proiezioni di film e documenti, manifestazioni artistiche e musicali, anche in sinergia con società, associazioni e istituzioni pubbliche e private;

d) attività di consulenza e supervisione in tutte le loro forme, nell'ambito della organizzazione sociale per singoli, coppie, nuclei familiari, gruppi, comunità e organizzazioni; e) attività editoriale in tutte le forme - esclusa la pubblicazione di quotidiani - pubblicazione di atti di percorsi formativi, di convegni, di seminari, di studi e ricerche, manuali, opuscoli, dépliant, video, podcast, social, blog;

f) attività di promozione e partecipazione ad iniziative di solidarietà o di azione civica coerenti con le finalità della società;

g) la società potrà, in via accessoria e strumentale, organizzare spazi e fornire servizi finalizzati allo svolgimento di attività professionali collegate all'oggetto sociale per il tramite di professionisti abilitati.

Per l'attuazione del proprio oggetto sociale la società esercita in via stabile e principale un'attività economica organizzata al fine della produzione o scambio di beni e servizi di utilità sociale, diretta a realizzare finalità di interesse generale come sopra richiamate.

2.4 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

L'Aratro e la Stella crede nel valore dell'incontro, della condivisione di cammini. Siamo convinti che sia possibile offrire proposte e servizi generativi per le persone, i gruppi, le organizzazioni, le comunità, solo grazie all'apertura, reciproca contaminazione e collaborazione fra soggetti e enti diversi.

Nel 2023 sono stati realizzati interventi in collaborazione con numerose cooperative sociali attive nel sostegno alle persone con disabilità e minori. L'Aratro e la Stella ha offerto interventi di ascolto, lettura dei bisogni, accompagnamento, formazione di operatori e responsabili delle equipe di casa famiglia e altri servizi territoriali.

- In particolare ha collaborato con [Casa al Plurale](https://www.casaalplurale.org/), coordinamento delle case famiglia di Roma e Lazio, (<https://www.casaalplurale.org/>) per la formazione di 22 responsabili di case famiglia delle cooperative: [La Lanterna di Diogene cooperativa Sociale](#); [La Palma cooperativa sociale](#); [Spes contra Spem coopertiva sociale](#); [Fondazione italiana verso il futuro](#); [Cooperativa sociale L'accoglienza](#); [Cooperativa sociale Il Raggio](#); [Cooperativa sociale La Coccinella](#); [Cooperativa sociale Futura](#); [Cooperativa sociale Cecilia](#); [Azienda di servizi alla persona disabile visiva S. Alessio Margherita di Savoia](#).
- Ha realizzato un intervento mirato all'ascolto dei responsabili e degli operatori delle Equipe di 2 case famiglia per la [cooperativa sociale La Palma](#).
- Ha concordato con la [cooperativa sociale Spes contra Spem](#) la realizzazione - per il 2024 - di un processo di ascolto degli operatori di tutti i servizi e con qualsiasi ruolo, per rilevare la percezione della cooperativa e il vissuto degli operatori, in vista di un possibile processo di co-progettazione di percorsi di sviluppo.
- Ha realizzato alcune giornate di formazione per tutti gli operatori della [Fondazione Istituto Antoniano di Ercolano \(NA\)](#)
- Ha realizzato una giornata di formazione per i volontari [dell'Associazione Centro di accoglienza e di promozione culturale Ernesto Balducci ODV di Zugliano \(UD\)](#)
- e un percorso formativo promosso da [Caritas di Spoleto Norcia](#) per gli operatori degli uffici pastorali della stessa diocesi.

L'impresa ha intrapreso nel 2023 l'accompagnamento di alcuni organismi territoriali in processi di costituzione dei alleanza educativa di comunità.

- Come partner del progetto "INSIEME - Nuove opportunità educative per Polistena e San Giorgio Morgeto" nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 3 - Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà

educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU" annualità 2022 il cui ente capofila è la [cooperativa IDEA \(https://www.goel.coop/idea.html\)](https://www.goel.coop/idea.html) e gli altri partner sono: [Associazione Nuovo Mondo Onlus \(San Giorgio Morgeto\)](#); [A.D.O.S. - Associazione Donne Organizzate Socialmente Onlus \(Galatro\)](#); [Comune di Polistena](#); [Comune di San Giorgio Morgeto](#); [Università Degli Studi Mediterranea Di Reggio Calabria - Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Scienze Umane \(DIGES\)](#). L'Aratro e la Stella ha curato a partire da settembre 2023 un laboratorio formativo per genitori ed insegnanti con la finalità di promuovere la costruzione di una *comunità educante*. Il progetto continuerà fino a maggio 2025.

- In collaborazione con [VALTES - Fondazione Cassa rurale Valsugana e Tesino](#) L'Aratro e la Stella ha avviato un percorso di consulenza e formazione per la costruzione di un'*alleanza educativa di comunità*. Il percorso si è sviluppato nella seconda metà del 2023 e continuerà nel 2024.

Inoltre, attraverso i propri soci, impegnati personalmente a vario titolo in altri organismi di Terzo settore, l'impresa intrattiene rapporti di dialogo e confronto con altre realtà associative, cooperative, e altri organismi ETS coltivando la prospettiva di intraprendere progettualità condivise e forme di collaborazione attiva.

3. Struttura, governo e amministrazione

La compagine sociale al 31/12/2023 è di 9 soci.

Il consiglio di amministrazione alla data di redazione di questo documento è di 2 amministratori, soci dell'impresa.

Composizione del consiglio di amministrazione:

Nome	Cognome	Ruolo	Data di prima nomina	Periodo per il quale rimane in carica
Ignazio	Punzi	Presidente e Rappresentante Legale	14/05/2021	3 anni
Maria	Lombardi	Consigliere	14/05/2021	3 anni
Letizia				

3.1 Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Soci

2 soci hanno responsabilità nel CdA

Tutti i 9 i soci partecipano attivamente alla definizione delle progettualità operative dell'impresa.

Sono parte attiva di tutte le attività di comunicazione e promozione della società; partecipano alla gestione dell'impresa attraverso lo strumento dell'Assemblea dei soci.

La maggior parte dei soci sono inoltre coinvolti in qualità di collaboratori nella progettazione e realizzazione delle attività di consulenza e formazione che l'impresa propone.

Membri del comitato di indirizzo strategico

Fanno parte del comitato di indirizzo strategico i 9 soci più 4 persone esperte in ambiti di impegno affini alle finalità e ai servizi dell'impresa o utili alla sua gestione.

La società si avvale della consulenza a titolo gratuito e amichevole di questi esperti, e della partecipazione dei soci per realizzare la lettura del contesto in cui l'impresa opera al fine di definire gli orientamenti di intervento, attivare le risorse utili, evidenziare i vincoli, promuovere collegamenti con altri organismi, definire le strategie operative, comunicare e promuovere l'impresa nei diversi contesti.

Almeno una volta l'anno viene organizzato un momento di incontro del comitato di indirizzo strategico per analizzare quanto realizzato da L'Aratro e la Stella nel periodo precedente e per ideare e progettare iniziative da realizzare e la loro promozione.

Nel 2023 l'incontro si è tenuto presso il convento S. Onofrio a Casa Calenda (CB) nei giorni 15, 16 e 17 settembre per la verifica delle attività svolte nell'anno di esercizio 2022-23 e la programmazione del nuovo anno di attività.

Formatori

Lo sviluppo delle attività dell'impresa e la prospettiva di ampliamento degli ambiti di intervento sono alla base della costruzione e del rafforzamento delle relazioni di collaborazione con altri formatori, oltre i 9 soci.

Nel corso del 2023 si è consolidata la collaborazione di 4 formatori coinvolti nelle attività del laboratorio formativo per genitori ed insegnanti nell'ambito del progetto "INSIEME -

Nuove opportunità educative per Polistena e San Giorgio Morgeto” nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 3 - Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU”.

Uno di questi ha collaborato anche alla progettazione e realizzazione di un percorso per giovani svolto per la Caritas della diocesi di Spoleto Norcia.

Altri Collaboratori

Nel 2023 è inoltre continuata la collaborazione a titolo volontario di una giovane già socia dell'associazione culturale e assidua frequentatrice dei corsi che l'impresa propone, esperta di comunicazione social, che si è resa disponibile ad offrire a titolo gratuito un supporto nella gestione della pagina FB *iquattrocodici.it* su cui l'impresa posta alcuni contributi di riflessione.

Clienti e committenti

L'impresa rivolge i suoi servizi a due macro categorie:

- persone singole che per percorso di vita personale, per ruolo e impegno lavorativo, per responsabilità familiari, comunitarie, sociali, vocazionali, ricercano percorsi formativi per sviluppare maggiore consapevolezza di se stessi, capacità di lettura dei contesti, capacità di scelta e di azione nella vita personale e in ogni ambito relazionale e di impegno in cui si trovano;
- organismi come le cooperative, le associazioni, le imprese, le congregazioni e comunità religiose, gli uffici pastorali diocesani, e altri, che chiedono consulenza per affrontare specifiche criticità, processi di trasformazione, avvio di nuove progettualità, oppure chiedono percorsi formativi per i propri componenti.

Per raggiungere queste persone e questi enti l'impresa si avvale di strumenti di comunicazione che vanno dalla mail, al sito internet, alla pagina FB, alle chat.

I clienti e committenti sono periodicamente informati delle iniziative dell'impresa e sollecitati a promuoverle, avendo sperimentato che il 'passa-parola' e le 'referenze' rappresentano uno dei canali più potenti per l'impresa per farsi conoscere.

L'impresa dispone attualmente di un bacino di circa 2300 contatti di persone che vengono informate delle proposte.

Sono invitati ad interagire con lo staff dell'impresa attraverso i canali social, sito, mail.

Viene chiesto loro, dopo aver fruito di un servizio di esprimere, in genere attraverso questionari strutturati, una valutazione e suggerimenti per migliorare i servizi e per proporre di nuovi che vadano incontro ai loro bisogni e aspirazioni.

Alcuni di questi contatti si possono descrivere come 'amici' de L'Aratro e la Stella; con questi, in modo anche informale, i soci trattengono rapporti di amicizia e collaborazioni anche in ambiti diversi come per esempio l'appartenenza alle medesime realtà di volontariato. Queste persone sostengono l'impresa incoraggiandoci e sollecitandoci nella elaborazione di nuove proposte, fornendoci idee e consigli e promuovendo l'impresa presso le loro reti di contatto.

Fornitori

L'impresa per realizzare i propri servizi e attività si avvale di alcuni fornitori.

Alcuni sono fornitori temporanei mentre altri supportano l'attività dell'impresa in modo stabile.

I fornitori con cui si ha un rapporto continuativo, come per esempio il web master, vengono attivamente coinvolti in alcune fasi della preparazione del servizio e informati delle iniziative dell'impresa attraverso i diversi canali di comunicazione.

L'ottica dell'impresa è quella di costruire con gli interlocutori che ci forniscono servizi e supporto un rapporto di confronto e collaborazione che si basi sulla reciproca valorizzazione delle competenze e sulla co-costruzione di attività e servizi utili alle persone e alla comunità.

Una particolare riconoscenza l'impresa la rivolge allo studio della commercialista che fin dalla costituzione accompagna con competenza e cura l'impresa nelle sue scelte e nelle sue azioni.

L'impresa mira a scegliere i propri fornitori fra enti che abbiano riferimenti etici e valoriali vicini ai propri in una ottica di sostenibilità ambientale, sostegno alla comunità, tutela della dignità della persona.

4. Persone che operano per l'ente

4.1 Soci-Formatori

L'impresa non ha personale dipendente. Tutte le sue attività sono state svolte nel corso del 2023 in regime di collaborazione autonoma da 6 dei 9 soci, di cui: 5 professionisti con partita IVA e 1 collaboratore a prestazione occasionale.

Il coordinamento generale delle attività e le funzioni di supporto organizzativo e amministrativo vengono svolte in forma prevalente da due soci e membri del Consiglio di Amministrazione.

I diversi progetti formativi e di consulenza vengono progettati e realizzati da gruppi di soci-formatori organizzati per ambiti tematici che sono definiti 'cantieri'.

All'interno di ogni 'cantiere' vengono concordati, in funzione delle specifiche caratteristiche di ogni progetto, compiti e attività di ciascun professionista.

I profili dei soci formatori coinvolti nelle attività nel 2023 sono:

- 2 psicoterapeuti
- 1 psicologo clinico
- 1 psicologo del lavoro
- 2 dottoresse in scienza dell'educazione

5 donne e 1 uomo;

2 sopra i 60 anni, 2 fra i 50 e i 60 anni, 2 fra i 40 e i 50 anni.

4.2 Comitato di indirizzo strategico

I membri del comitato di indirizzo strategico che contribuiscono ad orientare e sostenere le scelte dell'impresa con le loro competenze sono:

- 1 esperto di consulenza aziendale
- 1 esperto di comunicazione e marketing
- 1 sacerdote
- 1 religioso

4.3 Consiglio di Amministrazione e coordinamento

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 2 membri, un uomo e una donna, sopra i 60 anni.

Il presidente è anche l'ideatore del modello teorico e metodologico de modello "I quattro codici della vita umana", cui le attività dell'impresa si ispirano¹. Oltre al ruolo di presidente svolge attività di coordinamento scientifico, di progettazione e realizzazione degli interventi di formazione e consulenza.

¹ sistematizzato nell'omonimo testo: Ignazio Punzi, *I quattro codici della vita umana. Filialità maternità paternità fraternità*, Ed. S. Paolo, 2018 Roma

Il consigliere, svolge anche attività di coordinamento organizzativo, supporto amministrativo, progettazione e realizzazione degli interventi di formazione e consulenza.

4.4 Altri Formatori e collaboratori

Nel corso del 2023 ha continuato la sua collaborazione un formatore, già socio fondatore de L'Aratro e la Stella associazione culturale, Educatore professionale di comunità con molta esperienza nella formazione e nel coordinamento di volontari e nella promozione e gestione del volontariato aziendale. Per l'impresa sociale fa parte del cantiere 'Aziende' che è rivolto a sviluppare progetti rivolti alle imprese e organizzazioni di lavoro; in particolare sta curando la tessitura di relazioni con organizzazioni ed enti potenziali partner o clienti de L'Aratro e la Stella srl impresa sociale. Nel 2023 ha inoltre partecipato alla progettazione e realizzazione di alcuni percorsi formativi: incontri per i giovani commissionati da Caritas Spoleto Norcia, laboratori per insegnanti e genitori del progetto "INSIEME - Nuove opportunità educative per Polistena e San Giorgio Morgeto".

Per la realizzazione di questo ultimo progetto sono stati coinvolti nel 2023 anche altri 3 formatori: 1 uomo e 2 donne, 2 nella fascia di età 30-40, 1 nella fascia di età 40-50.

1 laureato in Filosofia e risorse umane, docente di religione cattolica nella scuola primaria;

1 laureata in Scienze della Formazione primaria, docente di scuola primaria

1 laureata in Scienze dell'educazione, docente di Pedagogia Generale e Pedagogia del benessere e formatrice.

Nel 2023 ha inoltre continuato ad offrire un suo contributo a titolo gratuito per la promozione dell'impresa una giovane neuropsicomotricista per l'infanzia, scrittrice e esperta di comunicazione social. Come assidua e appassionata frequentatrice dei percorsi offerti da L'Aratro e la Stella, contribuisce alla cura della pagina FB *iquattrocodici.it* su cui l'impresa posta alcuni contenuti di stimolo alla riflessione.

4.5 Formazione

Per sviluppare una sempre maggiore conoscenza e padronanza del modello teorico e metodologico cui l'impresa si ispira, i soci-formatori realizzano sessioni periodiche di formazione guidate dal presidente e ideatore del modello. Nel 2023 sono stati realizzati 5 appuntamenti dedicati di circa 3 ore su temi che di volta in volta erano funzionali alla progettazione e realizzazione di percorsi ed interventi.

La progettazione degli eventi formativi e degli interventi di consulenza dell'impresa, avviene all'interno dei 'cantieri' tematici ed assume valenza formativa contribuendo a consolidare le competenze professionali dei soci-formatori. Gli incontri di cantiere avvengono con frequenza settimanale o quindicinale.

Trattandosi di un gruppo di professionisti della formazione, con esperienze diversificate, attivi, ciascuno, anche per enti e organismi diversi dall'impresa L'Aratro e la Stella, le sessioni di formazione e di progettazione rappresentano uno spazio di formazione alla pari in cui attraverso lo scambio di esperienze e la trasmissione di contenuti differenti ciascuno contribuisce alla formazione continua di ciascun altro.

E' inoltre data la possibilità ai soci formatori e ai membri del comitato di indirizzo strategico di partecipare a titolo gratuito, in una prospettiva di formazione, come osservatori o come partecipanti attivi ai percorsi formativi che l'impresa offre al pubblico e che sono stati progettati all'interno di altri 'cantieri'.

5. Obiettivi e attività

In linea con la finalità indicate al paragrafo 2.2. L'Aratro e La Stella srl impresa sociale ha come obiettivo di offrire al maggior numero di persone e di organismi (cooperative, associazioni, imprese, congregazioni, comunità religiose, uffici pastorali diocesani, e altri) percorsi di consulenza e formazione, contribuendo a riscoprire il senso e i valori alla base delle proprie scelte, a rigenerare la qualità delle relazioni interpersonali e comunitarie, a promuovere l'integrazione armonica della persona su cui si radica il suo ben-essere, a sviluppare responsabilità sociale, ad incrementare reti di contatto.

L'impresa fondata a maggio 2021 in un periodo ancora fortemente condizionato dalle ondate pandemiche del virus Covid 19 ha avviato la sua attività erogando in forma quasi esclusiva incontri su piattaforma zoom. L'esperienza maturata fin dal 2020 dall'omonima associazione culturale e successivamente dall'impresa stessa, ha permesso ai formatori de L'Aratro e la Stella di maturare sempre maggiori competenze nella erogazione di corsi online senza perdere la cifra caratterizzante le offerte dell'impresa che sono incentrate sulla costruzione di legami relazionali. D'altra parte la formula online consente in modo sorprendente di raggiungere e di coinvolgere un numero elevato di partecipanti, di differenti località italiane ma anche di altre zone del mondo, aprendo la possibilità di intercettare un bisogno di formazione che favorisce il tempo breve dell'incontro, la comodità di abolire gli spostamenti e la maggiore sostenibilità dei costi. Per questo anche nel 2023 l'offerta formativa ha visto un significativo numero di iniziative online.

L'utilizzo del collegamento online offre inoltre la possibilità di intrecciare con maggiore agilità relazioni con enti anche geograficamente distanti che portano richieste di consulenza e con cui è possibile realizzare le fasi di conoscenza e analisi della domanda per definire successivamente in funzione dei vincoli e delle opportunità se realizzare percorsi di consulenza e/o formazione online, in presenza o misti.

Le iniziative che sono svolte in presenza consentono sicuramente una maggiore possibilità di tessere relazioni tra i partecipanti, di interagire e quindi di approfondire lo scambio con i formatori, di svolgere attività che valorizzano la corporeità, di condividere emozioni e di vivere momenti di informalità che rafforzano la costruzione di legami. Per questo l'impresa tende a privilegiare questa forma di intervento.

Nel 2023 le attività di consulenza e formazione si sono svolte sia nella forma in presenza che in quella online.

L'attività dell'impresa anche nel 2023 si è articolata su due filoni:

1. Attività di consulenza e formazione su committenza
2. Attività di formazione rivolta al destinatario ultimo



5.1. Attività di consulenza e formazione su committenza

Nel 2023 sono stati portati a termine percorsi di formazione e consulenza avviati nel 2022

- Coordinamento delle case famiglia di Roma e del Lazio, percorso formativo per responsabili delle case famiglia "Verso un manifesto dell'educazione e della cura Percorso per responsabili delle case-famiglia" - in presenza in 8 incontri, raggiunte 23 persone

Questo il commento di alcuni partecipanti:

«Come responsabile da poco tempo avere la possibilità di comprendere che molte dinamiche, criticità ecc. da me individuate in realtà appartenessero a molti colleghi mi ha aiutata a sciogliere alcuni nodi in me. Ho trovato quindi risposte a molte questioni ma per ogni risposta si presentava una nova domanda di crescita, miglioramento e scoperta»

«Porto con me la bellezza e la ricchezza di aver potuto dedicare del tempo a me; pertanto la consapevolezza che è possibile e, anzi, necessario, ritagliare uno spazio e un tempo di formazione, nel quale poter osservare da un punto meta il proprio operato, il proprio modo di porsi, di interagire su più livelli, con l'utenza, con l'equipe, con i servizi...

Inoltre, porto con me la ricchezza del confronto con i colleghi; un nuovo modo di leggere i miei processi e i processi intorno a me, attraverso il modello dei 4 codici presentato. »

- Congregazione religiosa femminile attiva nell'educazione scolastica in una città di provincia del Centro Italia, percorso in 3 incontri in presenza per insegnanti "L'educazione come cammino: alla scoperta di sé, alla scoperta dell'altro", raggiunte 40 persone

Sono stati interamente realizzati nel 2023:

- Diocesi del centro Italia, percorso in presenza in 3 incontri, per il clero e diaconi della diocesi "Il lungo cammino della fraternità" prosecuzione e approfondimento del corso svolto nel 2022 "Dite agli smarriti di cuore: Coraggio, non temete! Ecco il vostro Dio... Egli viene a salvarvi!", raggiunte circa 60 persone.

- Cooperativa sociale, "La cura di chi si prende cura" intervento in presenza di rilevazione dei vissuti, bisogni, attese di miglioramento e sviluppo degli operatori, dei responsabili e degli organi di governo della cooperativa 6 incontri di 2 ore. Raggiunte 16 persone.
- Congregazione femminile "Alla radice dell'umano: diventare figlie, diventare sorelle" 2 incontri di formazione in presenza di 2 giorni ciascuno. Raggiunte 50 persone.
- Diocesi del centro Italia, incontro di formazione di 2 giorni in presenza per operatori degli uffici pastorali diocesani, "Shomer. Custodire e alimentare il fuoco della comunità." Raggiunte 25 persone
- Fondazione del sud Italia che opera nei servizi socio-sanitari, "Dalla prossimità alla cura del prossimo: per una grammatica della cura", 1 incontro in presenza per tutti gli operatori dei servizi diurni e 1 giornata in presenza di formazione per gli operatori dei servizi residenziali. Raggiunte 80 persone
Alcuni partecipanti hanno detto:
«Queste giornate sono fondamentali per il gruppo per una maggiore consapevolezza di noi e degli altri»
Porto con me «La scoperta della fragilità altrui. Revisione del proprio punto di vista... un primo passo verso l'eliminazione del pregiudizio. Crescita»
- Associazione ODV del Nord Italia, giornata di formazione in presenza per volontari, "Diventare degni eredi - Sentire la responsabilità di dare senso alla morte vivendo la vita in modo significativo. (don Pierluigi Piazza)" , raggiunte 50 persone
- Caritas diocesana del centro Italia, 2 incontri in presenza "Testimoni di un nuovo giorno" proposta per giovani volontari. Raggiunti 20 giovani
- Caritas diocesana del centro Italia, percorso in 6 incontri in presenza "L'amore del Cristo ci possiede" (2 Cor 5,14) Proposta per operatori Caritas e operatori di altre pastorali. Raggiunte 50 persone
Alcuni partecipanti hanno detto:
«I contenuti proposti sono stati interessanti, utili e nutrienti»
«Mi sta mettendo parecchio in discussione. Sto capendo che ho tanto da rivedere, da togliere. Devo riconoscere che c'è tanta strada da fare, che il cammino comincia...ora!»
«Ottimo metodo. Completo, ricco, esposto semplicemente, veloce, non noioso, ma al contrario rapisce l'attenzione»

Sono stati avviati nel 2023:

- Laboratorio per genitori ed insegnanti per la costruzione di una comunità educante: "Per educare un bambino ci vuole un villaggio", del progetto "INSIEME - Nuove opportunità educative per Polistena e San Giorgio Morgeto" nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 3 - Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore - finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU" finanziamento approvato nel 2022. Il laboratorio si svolge in 2 annualità: 2023-24 e 2024-25. Nel 2023 sono stati realizzati: 3 incontri in presenza a Polistena (RC), 3 incontri in presenza + 2 online per il gruppo di San Giorgio Morgeto (RC), 2

- incontri in presenza + 1 online per il gruppo di Galatro (RC). Gli incontri hanno coinvolto circa 80 persone
- Congregazione femminile del Sud Italia, "Un cuore indiviso, un cuore misericordioso", percorso di formazione per le superiori, 1 giornata in presenza + 4 incontri online. Raggiunte 15 persone.
 - Fondazione Cassa Rurale del nord Italia, percorso di accompagnamento e formazione: "Per un progetto di Alleanza Educativa di Comunità" 1 giornata di formazione in presenza + 3 incontri online. Il percorso ha raggiunto 12 persone.
 - Cooperativa Sociale del Centro Italia. "Un mondo nel quale nessuno resti solo!" percorso di ascolto degli operatori, dei responsabili e dei membri degli organi di governo della cooperativa per raccogliere vissuti, percezioni e per elaborare una lettura dei nodi critici, risorse, attese nella prospettiva di un processo di co-progettazione di linee evolutive. La domanda della cooperativa è stata formulata nel 2022. Gli incontri con gli operatori si svilupperanno nel 2024. Nel 2023 sono stati realizzati 2 incontri con il CdA e con i referenti della formazione per la messa a punto del progetto.
 - Congregazione femminile del Centro Italia, percorso di consulenza in presenza per il Consiglio provinciale, "Chi cercate? (Gv 1,38) - La via del discernimento personale e comunitario", 1 incontro nel 2023 di 6 previsti. Il percorso continua nel 2024. Coinvolte 6 persone.
 - Congregazione femminile del Centro Italia, 2 giornate di formazione in presenza per le superiori, "Chi cercate? (Gv 1,38) - La via del discernimento personale e comunitario". Raggiunte 25 persone
 - Ufficio di Pastorale Giovanile di una diocesi del Sud Italia, "Percorso di formazione per giovani educatori pastorali", 3 incontri online e 1 incontro in presenza previsti nel periodo 2023-24. 1 incontro online realizzato nel 2023. Raggiunte 35 persone.

5.2. Attività di formazione rivolta al destinatario ultimo

Le attività rivolte direttamente dall'impresa ai partecipanti sono progettate all'interno di 'cantieri' tematici: Cantiere per la vita consacrata, Cantiere per la crescita personale, Cantiere per genitori ed educatori.

Nell'ambito del Cantiere per la vita consacrata è stato realizzato nel 2023:

un percorso formativo in 5 incontri, on line, "Non ci ardeva forse il cuore? Accompagnare ed essere accompagnati secondo la Pedagogia di Emmaus ". Il percorso, rivolto a persone di vita consacrata, a presbiteri e laici, ha visto la partecipazione di 85 persone con una prevalenza di superiori e formatori degli istituti religiosi.

Questi i commenti di alcuni partecipanti

«Il percorso è stato un'opportunità di cura personale e comunitaria; di lettura della vita con occhi di fede; uno spazio di pensiero e di emozioni per nutrire e dare parola all'interiorità.»

« Per me è stata un'occasione di crescita umana, spirituale, religiosa. Un'oasi nel mezzo delle "tante cose da fare" nelle mie giornate. Ha suscitato il desiderio di partecipare ad altre proposte. Un tempo tutto per me!»

« La suggerirei ad altre persone perchè è una grande opportunità per crescere e per essere stimolati ad andare in profondità e a vivere la fraternità universale di cui parla Papa Francesco, scoprendoci tutti fragili e in cammino.»

Nell'ambito del Cantiere per Genitori ed Educatori nel 2023 sono state realizzate:

2 edizioni del percorso "Genitori ed Educatori generativi":

La 3^a edizione in 5 incontri online ha visto la partecipazione di 46 persone

La 4^a edizione in 6 incontri online ha visto la partecipazione di 38 persone

Questi i commenti di alcuni partecipanti:

« È la prima volta che partecipo ad un corso di questo tipo ed è stata un'esperienza molto significativa che mi ha aperto vasti orizzonti.

La riflessione guidata e la condivisione mi hanno aiutata molto a guardarmi dentro e a guardare con occhi nuovi più consapevoli ma soprattutto più fiduciosi al mio cammino di mamma.

Ho rimesso a fuoco il desiderio di gustare la meraviglia del dono immenso della vita mia, nostra di genitori assieme a quella dei nostri figli.»

« Un percorso di scoperta interiore, ma con veri risvolti pratici. Un cammino diverso dai consueti percorsi psicologici orientati spesso solo alla mera dimensione personale.»

« Mi sono iscritta con "timidezza" e "curiosità". La "delicatezza, il rispetto" dei formatori hanno "accompagnato" singolarmente e in gruppo tutti i partecipanti dando loro la possibilità di "vivere" un cammino interessante di "crescita"»

« Mi ha aiutato a prendere consapevolezza del mio ruolo di genitore , a capire quanto sia importante coltivare la propria bussola interiore per poter anche solo tentare di orientare e stare accanto con maturità ai nostri figli. Consiglierei il corso a chi svolge il difficile mestiere da genitore perché ho trovato una comunità non giudicante ma incoraggiante e fondatrice di speranza"»

Ad ottobre 2023 l'impresa ha presentato la richiesta di accreditamento del percorso "EDUCATORI GENERATIVI" - Percorso formativo online in 6 tappe basato sul "Modello dei Quattro codici" alla Piattaforma per la Governance della Formazione S.O.F.I.A. del MIUR per l'anno scolastico 2024-25

Nell'ambito del Cantiere Crescita personale nel 2023

È stato portato a termine il percorso formativo in 3 incontri (3 week -end) "Fare dell'interruzione un nuovo cammino", in presenza a Roma. Nel 2023 sono stati realizzati il secondo e terzo incontro. Il percorso vuole offrire ai partecipanti un metodo con cui affrontare le interruzioni improvvise della vita per farne occasione di rinascita e di nuovi cammini. Hanno partecipato 19 persone al 2° incontro e 14 persone al 3° incontro.

Con gratitudine continuiamo a riscontrare un interesse verso le proposte de L'Aratro e la Stella. Il modello teorico e metodologico dei 'I quattro codici della vita umana' ideato da Ignazio Punzi e sui cui si fondano le iniziative che proponiamo sta avendo costanti sviluppi che consentono di dare forma a percorsi nuovi.

La sfida che l'impresa deve affrontare, dopo più di due anni di cammino, è quella di riuscire a capitalizzare i tanti contenuti elaborati e sperimentati nei diversi interventi svolti, di sviluppare quindi una economia di scala mettendo a frutto il lungo e intenso impegno di studio e progettazione.

Nel 2023 sono stati mossi i primi passi in questa direzione con la 3^a e 4^a edizione del percorso Genitori ed Educatori generativi che costituisce ormai un 'pacchetto formativo' replicabile sia come proposta diretta dell'impresa (BTC) che come offerta ad enti come scuole, uffici pastorali, associazioni.

Va in questa direzione anche la domanda di accreditamento sulla piattaforma SOFIA del MIUR del percorso per Educatori Generativi che potrebbe essere replicato in più edizioni da fine 2024 e per il 2025.

Riteniamo in ogni caso imprescindibile, per fedeltà ai valori e allo stile dell'impresa, che anche i percorsi che replicano una struttura sperimentata, vengano dai formatori ridefiniti e adattati alle specificità della committenza e dei partecipanti.

Una proposta formativa che mira ad accompagnare chi partecipa in un cammino di crescita umana e spirituale attraverso la rilettura della propria storia e la pratica dialogica non potrà mai essere totalmente replicato e standardizzato e richiederà sempre di saper ascoltare e rispondere alle particolari istanze che le persone portano.

Nel 2024 si intende progettare e realizzare la 1^a edizione del corso di secondo livello "Genitori e Educatori Generativi" che sarà rivolto a quanti hanno preso parte al primo livello. Una volta strutturato questo corso i due livelli potranno essere offerti come pacchetto unitario o comunque in stretta sequenza.

L'ulteriore sfida che si va profilando per l'impresa è quella di avere un gruppo più numeroso di formatori preparati per poter rispondere alle richieste di interventi ma anche per poter progettare e realizzare proposte nuove e replicare percorsi già strutturati.

Nel 2023 per motivi legati alle storie personali alcuni soci formatori non hanno potuto continuare a collaborare alle iniziative dell'impresa. D'altro canto la partecipazione ad alcuni progetti commissionati o in partnership con altri enti ha spinto L'Aratro e la Stella ad ampliare il gruppo di formatori non soci che, avendo una conoscenza di base del modello de modello "I quattro codici della vita umana" si sono resi disponibili ad approfondire la formazione e offrire la loro collaborazione.

Questa forte esigenza di ampliare il numero di formatori sta spingendo l'impresa ad immaginare nel 2024 un cantiere di lavoro dedicato alla costruzione di un percorso di formazione per formatori sul modello de modello "I quattro codici della vita umana".

Permane la criticità di trovare un punto di equilibrio fra la sostenibilità economica delle proposte per l'impresa e la possibilità di investimento per gli enti che le commissionano o per i potenziali partecipanti.

Il bacino di possibili committenti si allarga man mano che sviluppiamo nuovi progetti, ma la possibilità di spesa delle realtà del sociale come di alcuni enti religiosi e dei singoli, in questo momento di crisi economica, ci mette di fronte ad una prospettiva che spinge o verso commesse a bassa portata economica con un elevato dispendio di energie e lavoro dei soci-formatori o verso iniziative più remunerative per l'impresa ma con un numero limitatissimo di committenti disposti ad acquistarle.

La risposta a questa criticità è in buona misura legata all'esito dei percorsi che l'impresa intraprenderà per fare fronte ai due punti precedenti: scalabilità dei prodotti e numero dei formatori disponibili ad impegnarsi.

Una ulteriore sfida a cui l'impresa ancora non ha trovato una risposta pienamente soddisfacente è quella della comunicazione intesa soprattutto come capacità di promozione attraverso i canali di web marketing e promozioni mirate che potrebbero portare ad un ulteriore allargamento del bacino di fruitori dei servizi dell'impresa. Si intende nel nuovo anno investire maggiormente su questa funzione strategica.

Ci sembra anche alla fine di questo anno di poter tracciare un bilancio positivo. Si sono consolidate alcune relazioni con committenti che hanno chiesto ulteriori interventi; la risposta alle proposte dirette de L'Aratro e la Stella con i corsi online continuano con nostra soddisfazione ad essere attrattive per un buon numero di partecipanti; nuove richieste arrivano grazie al passa parola e all'aver preso parte a qualche iniziativa promossa dall'impresa.

Intendiamo rimanere in ascolto di quanti incontriamo lungo il nostro cammino, tenere aperto il dialogo con loro anche al di là dello stretto momento formativo o di consulenza, per poter sviluppare proposte che sempre più rispondano ai bisogni ma soprattutto che siano in grado di sollecitare il desiderio.

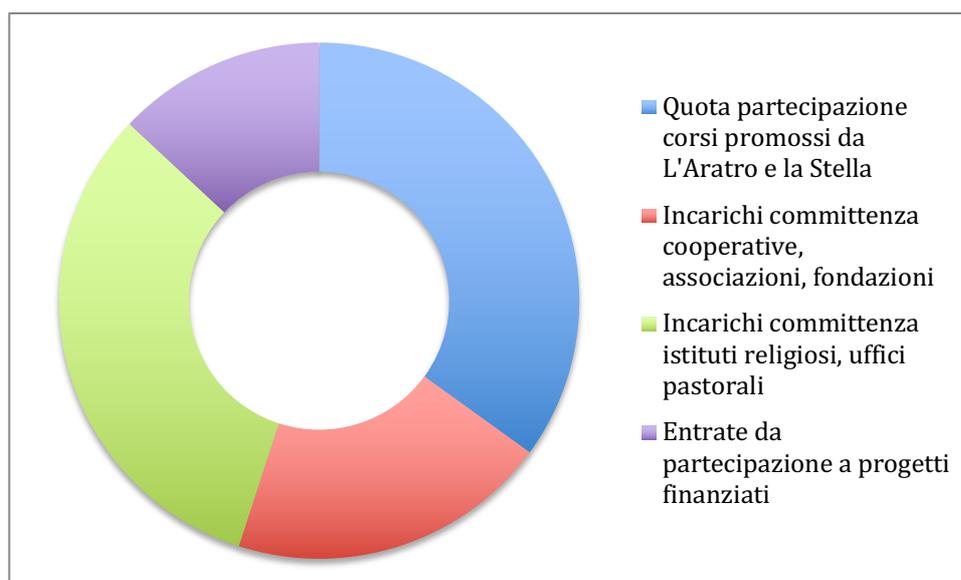
6. Situazione economico-finanziaria

Per tutto il 2023 L'Aratro e la Stella ha regolarmente svolto le attività previste da statuto.

Le entrate/ricavi:

Valore della produzione	2023
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	63.383,37
Altri ricavi e proventi	502,72
Proventi diversi dai precedenti	22,85
<i>Totale Ricavi</i>	63.908,94

Le entrate sono dovute per circa il 35% a quote di iscrizione a corsi promossi direttamente dall'impresa; per il restante 65% ad incarichi ricevuti da enti e organizzazioni: più specificamente il 20% delle entrate è dovuto a committenza di cooperative, associazioni, fondazioni; il 32% è dovuto ad entrate per committenza da istituti religiosi e uffici pastorali; il 13% è dovuto a entrate per la partecipazione a progetti finanziati da fondi pubblici.



Le uscite/costi:

Costi gestione caratteristica	2023
Costi per materie	183,10
Costi per servizi	56.061,69
Costi per godimento beni di terzi	850,00
Ammortamenti e svalutazioni	458,43
Oneri diversi di gestione	691,43
Interessi e altri oneri finanziari	57,00
Imposte sul reddito dell'esercizio	1.584,00
<i>Totale Uscite</i>	59.885,65

I costi nella gestione 2023 hanno riguardato per la massima percentuale la retribuzione dei formatori coinvolti nelle attività di consulenza e formazione. Essi rappresentano circa il 76% dei ricavi conseguiti.

7. Altre informazioni

7.1 Contenziosi e controversie

L'Aratro e la Stella nel 2023 non ha registrato controversie e contenziosi.

7.2 Impatto ambientale

L'Aratro e la Stella srl Impresa sociale intende dare valore e attenzione all'impatto ambientale. L'impresa non ha una sede operativa.

I soci formatori risiedono in diverse città di Italia e quindi le riunioni si svolgono prevalentemente in ambiente virtuale.

Operando su tutto il territorio nazionale il lavoro dell'impresa si svolge online per una significativa parte delle ore di consulenza e formazione che sono erogate. Vengono svolti online la maggior parte degli incontri di analisi della domanda e di progettazione.

Le attività in presenza che nel 2023 hanno rappresentato circa i tre quarti del totale sono state svolte presso le sedi degli enti committenti o in strutture da loro scelte.

La realizzazione dei corsi e delle consulenze online ha determinato la smaterializzazione dei materiali didattici che vengono forniti in formato elettronico con l'utilizzo di clouds e di mail.

Negli incontri in presenza l'impresa si è impegnata a ridurre al minimo l'utilizzo di materiali didattici su carta ricorrendo alla proiezione dei contenuti.

L'impatto ambientale è dunque al momento ridotto al consumo di elettricità e all'impatto che l'uso delle risorse internet determinano.

L'impresa intende porre particolare attenzione ad avere un basso impatto sull'ambiente utilizzando materiali biodegradabili, utilizzando il minimo di risorse cartacee, di materie plastiche e di risorse energetiche.

I contenuti che l'impresa trasmette all'interno delle attività di consulenza e formazione hanno al centro il concetto di fraternità verso il Creato e mirano quindi a promuovere comportamenti responsabili verso l'ambiente.

7.3 Impatto sociale

Gli indicatori di impatto sociale dell'impresa L'Aratro e la Stella sono riconducibili all'auto valutazione che gli stakeholders esprimono in termini di cambiamento esperito.

Il cambiamento, che l'impresa persegue attraverso le sue attività, riguarda la qualità delle relazioni (interpersonali, comunitarie, organizzative, ecc) e la qualità percepita del proprio ben-essere.

Possiamo assumere due livelli di impatto dei servizi dell'impresa:

1. impatto diretto sui partecipanti alle attività erogate dall'impresa e sui membri dell'impresa stessa coinvolti nelle attività (soci, formatori, membri del comitato di indirizzo strategico)

2. impatto indiretto sulle persone che entrano in contatto con i partecipanti alle attività dell'impresa e che beneficiano del loro cambiamento.

I soci formatori dell'impresa, che svolgono una parte del loro lavoro professionale per la progettazione e realizzazione delle attività dell'impresa, partecipano in modo costante ad incontri di progettazione delle attività che hanno una valenza fortemente formativa. Partecipano inoltre agli appuntamenti programmati di formazione formatori.

Tutte le attività di incontro, confronto, co-progettazione e realizzazione dei percorsi formativi e degli interventi di consulenza rappresentano delle vere e proprie sessioni formative in cui, con la principale guida dell'ideatore del modello de "I quattro codici della vita umana" - Ignazio Punzi - viene approfondito il modello e le sue basi teoriche e metodologiche; vengono lette e analizzate esperienze concrete portate dai formatori alla luce del modello; a partire dalla specifica competenza e preparazione di ciascun formatore vengono messi a disposizione di tutti gli altri conoscenze, prassi, strumenti.

Inoltre la dimensione di gruppo di lavoro e studio, caratterizzata dallo stile di relazione fraterna che il modello adottato dall'impresa promuove offre ai formatori uno spazio di crescita umana e uno sviluppo di competenze professionali di rara preziosità.

La qualità della relazione fra soci e formatori, che si esprime, per esempio, nella conduzione dell'aula formativa o dei percorsi di accompagnamento, ha un impatto diretto sul clima dei gruppi che partecipano alle attività e viene percepita e apprezzata come testimonianza dello stile fraterno che l'impresa cerca di promuovere.

Per quanto riguarda l'impatto diretto sui partecipanti alle attività formative proposte in forma diretta dall'impresa, riportiamo a titolo esemplificativo quanto i partecipanti ad alcuni percorsi svolti nel 2023 hanno riportato nelle schede di valutazione:

Percorso per consacrati: "Non ci ardeva forse il cuore? - Accompagnare ed essere accompagnati secondo la pedagogia di Emmaus"

« Questo percorso mi ha aiutato a ritrovare il desiderio di conoscere meglio me stessa e il Signore attraverso la sua Parola scritta. Penso che questa esperienza va suggerita e condivisa con chi sa di essere sempre in cammino e sente il bisogno di migliorarsi.»

« questa esperienza mi ha fatto accostare di nuovo a questi tipi di formazione che che non facevo da tempo (un po' per un mio cammino personale un po' perché delusa da percorsi formativi inadeguati. L'aver condiviso questo percorso con una mia consorella di comunità è stato bello, abbiamo avuto la possibilità di confrontarci e di incoraggiarci. e il confronto con gli altri è utile per sapere che il cammino si fa insieme. sì, suggerirei questo percorso ad altri. l'equipe è stata efficiente, persone che hanno condiviso con noi senza mettersi in un altro piano. si è respirato aria buona. grazie!»

« Percorso che ha posto l'attenzione su un cammino diretto verso la rinascita di sentimenti, emozioni, desideri, motivazioni, ecc. della persona che per motivi e vissuti vari si sono sopiti o annullati... Insomma una vera e propria risurrezione!»

« è una grande opportunità per crescere e per essere stimolati ad andare in profondità e a vivere la fraternità universale di cui parla Papa Francesco, scoprendoci tutti fragili e in cammino.»

«forse non ne vedo ancora i frutti, ma sento che ora ho degli strumenti con cui poter lavorare.. proprio per questo lo consiglierai, per una maturazione personale e nelle relazioni.»

Percorso Genitori ed Educatori Generativi - 3^a e 4^a edizione

« La riflessione guidata e la condivisione mi hanno aiutata molto a guardarmi dentro e a guardare con occhi nuovi più consapevoli ma soprattutto più fiduciosi al mio cammino di mamma. Ho rimesso a fuoco il desiderio di gustare la meraviglia del dono immenso della vita mia, nostra di genitori assieme a quella dei nostri figli. »

« Volevo inquadrare alcuni passaggi del mio essere madre in cui recepivo necessità di lavoro. Ho potuto vedere alcuni errori e ci sto lavorando. In alcuni passaggi ho ribaltato la prospettiva. Sono più serena perché so che sto cercando di essere più generativa e so di rendere più sereni anche i miei figli.»

« Un'esperienza che apre spiragli di luce, la responsabilità personale diviene speranza di cambiamento.»

« Questo percorso mi ha dato la spinta motivazionale per ripartire con i miei progetti, purtroppo accantonati»

« Non mira a fornire metodi da apprendere e mettere in pratica muovendo dalla teoria alla pratica, ma lascia libertà di scegliere - lungo il percorso - la via che si intende seguire, rendendo possibili "scenari di vita" che non si immaginava neppure potessero prospettarsi.»

« Mi colpisce la profondità dell'integrazione tra aspetti antropologici, educativi e prospettiva spirituale. Mi colpisce e mi attrae la speranza che integra fondamenta concrete e dimensione di fede. È molto bello, profondamente umano e liberante anche l'ascolto reciproco tra i partecipanti al corso. Ho vissuto contenuti e dinamiche che vorrei riproporre anche in loco con l'aiuto dei formatori.»

«Un' occasione per fermarmi, dedicarmi tempo e prendere consapevolezza. Ne esco edificata, rassicurata, con nuove prospettive e visioni.»

Incontro "Quel che inferno non è"

«Mi porto entusiasmo e la ricchezza delle e nelle relazioni e la voglia di andare avanti, mettermi in cammino quindi osare mettere in pratica quanto appreso.»

«In questo ultimo incontro ho potuto confrontare il mio modo di affrontare i miei inferni. Sono sulla strada giusta...»

«Mi porto l'esempio di saper aspettare i tempi altrui e di imparare ad agire con lentezza per non avere fretta di vedere come andrà a finire; permettere che vada anche in modo diverso da come desidero e prevedo»

Incontro "Testimoni di un nuovo giorno"

«Nelle cose insensate provare a portare luce e calore. Ho pensato di iniziare a trasmettere uno dei doni ricevuti che spero di aver interiorizzato»

«Non essere neutrale ma dalla parte dei più fragili e andare dove mi porta il cuore»

«Liberandomi da alcune mi resistenze, mi hanno permesso di sentirmi più libera, più forte, più coraggiosa, più serena! spero di trasmettere al mio prossimo questa mia esperienza come testimone»

Alcuni partecipanti di percorsi realizzati su commissione da L'Aratro e la Stella hanno scritto o detto:

Coordinamento di case-famiglia del centro Italia - "Verso un manifesto dell'educazione e della cura" - Percorso per responsabili delle case-famiglia

«Da questo percorso mi porto tanta gratitudine e tante porticine aperte dentro di me, una maggiore capacità riflessiva sulla relazione in generale, conoscere i tratti del codice paterno e materno tra bisogno e desiderio mi hanno aiutato a livello personale e credo che sia un lavoro lungo una vita. Da assistente sociale le mie riflessioni sul lavoro e nei percorsi con le persone sono sempre ruotate intorno al concetto del bisogno e mai del desiderio. Riflettere con voi sul "desiderio" mi ha rimesso in discussione sia a livello personale che professionale, è come se avessi ricevuto in dono una nuova lucina con il quale ampliare il mio sguardo verso l'altro da qui il senso profondo di gratitudine. »

«Soffermarsi in modo approfondito sui vari tratti dei due codici che abbiamo fatto non è stato un semplice apprendimento teorico, ma uno strumento ricco attraverso cui scendere in profondità a livello prima di tutto personale e poi lavorativo. Perché sempre più ho la consapevolezza che io sto nel mio lavoro e nel mio ruolo di responsabile con la mia persona per intero, come è stato sottolineato: "con la propria impronta, di ricchezze, mancanze e ferite". Quindi è fondamentale avere coscienza dei propri processi interiori e personali, affinare sempre più un dialogo interno, e

saper osservare ciò che quotidianamente accade nelle relazioni potendo mettersi su un punto meta, esterno. »

Congregazione religiosa femminile - "Alla radice dell'umano: diventare figlie, diventare sorelle"

«questi due incontri mi hanno permesso di riprendere in mano la bellezza della 'mancanza' da custodire, la cura della 'identità in divenire' e la 'fragilità' abitata da Dio e dalla bellezza della fraternità.»

«Mi porto l'immagine di voler essere 'custode' dell'altro, sia in comunità che nella missione»

«quello che mi porto a casa è la voglia di impegnarmi a costruire fraternità attorno a me, a partire dall'altro...»

Caritas del Centro Italia - "L'amore del Cristo ci possiede" - proposta per operatori Caritas e operatori di altre pastorali

«ho cambiato il modo di rapportarmi con il prossimo, gli sto dando molto più valore»

«porto con me l'impegno ad uscire ed accogliere»

«essere più attenta nell'ascolto delle persone senza tempo cronologico e senza giudizi»

«gli incontri con altre persone / relazioni, li sto considerando con un'attenzione nuova dove capisco di ricevere qualcosa di più rispetto a quanto do.»

Per quanto riguarda le valutazioni degli enti committenti continuiamo a incontrare una resistenza a redigere delle considerazioni in forma scritta. Queste vengono quindi raccolte all'interno di incontri di verifica successivi alla fine del percorso. Pur non avendo raccolto valutazioni in forma scritta dai committenti, a voce ci hanno restituito l'apprezzamento per gli interventi offerti, in particolare per la possibilità di strutturare le azioni formative e di accompagnamento in funzione delle specificità della realtà organizzativa e dei partecipanti, con l'attenzione a ricalibrare i programmi in base alle esigenze che emergono dai gruppi dei partecipanti lungo il cammino.

Alcune criticità sono emerse in seguito agli interventi rivolti alle organizzazioni attive nel sociale. Queste, pur apprezzando nei contenuti e nel metodo gli interventi proposti, evidenziano difficoltà a garantire una continuità nei percorsi formativi e di accompagnamento: per la scarsità di risorse economiche da investire e per i tempi di lavoro degli operatori, spesso in emergenza e in sovraccarico, che non riescono a mantenere un impegno di presenza agli incontri, anche quando esprimono un forte bisogno di spazi di cura e di sviluppo personale e come gruppo.

È importante sottolineare che la formazione basata sul modello de "I quattro codici della vita umana", mira a sviluppare capacità riflessiva, di rilettura della propria storia, consapevolezza, motivazione al discernimento e orientamento alla generatività, esplica quindi i suoi effetti su un tempo lungo, che va ben oltre la fine del percorso perché offre chiavi di comprensione e di azione che ciascuno sperimenta nel suo quotidiano e progressivamente interiorizza e rende sempre più incisive.

A questo fine l'impresa nell'esplicitazione delle attività formative e consulenziali offre strumenti - tracce di lavoro - di osservazione, discernimento, orientamento all'azione che i partecipanti (persone o enti) possono continuare ad utilizzare lungo tutto l'arco della propria vita.

Non abbiamo strumenti per misurare l'impatto indiretto che la prospettiva del modello "I quattro codici della vita umana", sperimentata e interiorizzata dai partecipanti, ha e può avere sulle persone che sono a contatto con loro. È però indubbio che la cura della

propria interiorità, di cui i partecipanti fanno esperienza e apprendono a praticare, è strettamente connessa alla motivazione e alla capacità di prendersi cura degli altri. Inoltre la sperimentazione di contesti e modalità di incontro, dialogo, confronto autentico, costruttivo, generativo imprime in chi vi è coinvolto l'orma di uno stile di relazione che con alta probabilità mirerà a riprodurre nei contesti in cui vive e opera, a beneficio dunque anche di altri.

L'impresa intende dotarsi di strumenti che possano nel tempo registrare le ricadute - osservabili o percepite - a breve, medio, lungo termine degli interventi che propone soprattutto nei contesti comunitari ed organizzativi. Siamo d'altra parte consapevoli che registrare le ricadute della formazione presenta molte difficoltà sia perché non sono facilmente isolabili le variabili che influenzano un eventuale cambiamento, sia perché nel generale sovraccarico della gestione del quotidiano è difficile ottenere da parte degli enti committenti e dei partecipanti tempo e attenzione per una rilettura.

Un criterio di impatto più direttamente osservabile al momento è lo svilupparsi di commesse nuove a partire da persone ed enti che hanno partecipato alle nostre attività o che hanno sperimentato il modello e il metodo in incontri tenuti dai formatori de L'Aratro e la Stella in altri contesti.

Come viene indicato dai committenti, le loro richieste nascono dall'aver sperimentato in modo diretto la fecondità dell'approccio proposto e la potenzialità di cambiamento, di rigenerazione delle relazioni e delle dinamiche comunitarie e organizzative che questo promuove.

Rileviamo inoltre che molti dei partecipanti ai percorsi offerti in modo diretto dall'impresa continuano ad iscriversi ai percorsi successivi e stimolano la partecipazione di altri - familiari, conoscenti, colleghi, confratelli/consorelle - creando le basi di una condivisione nei loro contesti di vita, di lavoro, di servizio, del modello culturale antropologico de modello "I quattro codici della vita umana". Supponiamo e confidiamo che questa progressiva disseminazione del modello possa nel tempo radicarsi e generare frutti nei singoli ma anche nelle micro e macro-comunità.

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

In ottemperanza all'art. 10 del decreto legislativo n. 112/2017 la società ha nominato in sede di costituzione il sindaco unico avente i requisiti di cui agli articoli 2397, comma 2 e 2399 del codice civile.

Si dà atto che, durante l'esercizio, il sindaco ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sui principi di corretta amministrazione e ha effettuato il monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali.